

YOUTH
FIT
FOR

55

Modul 3

Organizații pentru Tineret

Pregătite pentru Deceniul Digital

MODUL 2

Organizații pentru Tineret Pregătite pentru
Deceniul Digital

De

Proiectul Youth fit for 55
www.youthfitfor55.eu

Youth Fit for 55 Blueprint © 2022-2025 by
YFF55 Consortium is licensed under CC BY-SA
4.0. To view a copy of this license, visit
<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>



Co-funded by
the European Union

*Bine ai venit la modul **Tranziție Digitală**,
o parte esențială a planului Youth-fit-for-55
pentru durabilitate.*

Acest modul evidențiază rolul transformării digitale în consolidarea ONG-urilor, creșterea eficienței acestora și alinierea strategiilor lor la tranziția dublă – digitală și verde. Sunt explorate tehnologii esențiale precum automatizarea, inteligența artificială, big data și instrumentele de colaborare, oferind exemple concrete despre cum folosesc ONG-urile soluțiile digitale pentru a-și maximiza impactul.

La finalul acestui modul, vei înțelege oportunitățile și provocările digitalizării pentru ONG-uri, vei învăța cum pot instrumentele digitale să stimuleze inovația și implicarea, și vei explora strategii de depășire a barierelor în adoptare, asigurând în același timp sustenabilitatea pe termen lung.

Obiective de învățare

Ce vei învăța?

- Vei înțelege ce este transformarea digitală și cum poate îmbunătăți activitatea ONG-urilor
- Vei explora modul în care ONG-urile pot utiliza instrumentele digitale pentru a crește eficiența și implicarea
- Vei recunoaște provocările adoptării digitale și analizează strategii pentru a le depăși
- Vei investiga exemple reale de ONG-uri care implementează cu succes soluții digitale pentru a genera impact social, a consolida capacitățile și a susține durabilitatea

01	Ce este Transformarea Digitală?	5
02	Dincolo de cadrul strategic al UE	8
03	Tranziția dublă	10
04	Oportunități pentru transformarea digitală pentru ONG-uri	12
05	Indice deschis al tehnologiilor digitale pentru ONG-uri.	21
06	Discuții despre provocări, riscuri și viitor	26
07	Exercițiu	28
08	Bibliografie	31

Ce este Tranziția Digitală?

După cum sugerează și numele, tranziția digitală este procesul de integrare a tehnologiilor digitale în toate aspectele societății, schimbând fundamental modul în care oamenii, afacerile și organizațiile funcționează..

Nu este doar o evoluție tehnologică, ci o schimbare profundă care redefinește modul în care societățile și organizațiile funcționează, permițându-le să devină mai adaptabile, eficiente și inovatoare. În același timp, reprezintă un motor esențial al transformării economice și sociale. Strategia „Deceniul Digital” a Comisiei Europene (2019) poziționează transformarea digitală ca o prioritate, alături de Tranziția Verde, urmărind să ofere companiilor, cetățenilor și instituțiilor publice acces la tehnologii de generație următoare. Provocarea constă în a asigura că progresele digitale sunt aliniate obiectivelor de durabilitate, și nu că agravează degradarea mediului.

¹ <https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/policies/europes-digital-decade>

² https://reform-support.ec.europa.eu/what-we-do/digital-transition_en

Tranziția digitală este inseparabil legată de tranziția verde, care aspiră să creeze un continent neutru din punct de vedere climatic până în 2050.

Pentru a atinge aceste obiective ambițioase, Uniunea Europeană urmărește o tranziție duală – verde și digitală –, integrând sustenabilitatea și inovația digitală pentru a stimula creșterea economică reducând în același timp impactul asupra mediului. Această abordare asigură faptul că progresele tehnologice sprijină obiectivele climatice, făcând tranziția atât incluzivă, cât și rezilientă.

³ <https://digico.global/the-decisive-twin-green-digital-transition/>



„Europa trebuie să conducă tranziția către o planetă sănătoasă și o lume digitală nouă. Această provocare dublă a unei transformări verzi și digitale trebuie să meargă mână în mână.”

Comisia Europeană

Tranziția Dublă

Tranziția dublă (digitală și verde) transition⁵ se referă la transformările simultane digitală și verde care creionează viitorul Europei.

Acest concept, esențial în agenda de politici a Comisiei Europene, subliniază necesitatea inovării digitale pentru atingerea obiectivelor de durabilitate, asigurând în același timp că dezvoltările digitale sunt ghidate de considerații de mediu. Pactul Verde European și cadrul strategic Deceniul Digital sunt strâns interconectate, formând o foaie de parcurs către o Europă neutră din punct de vedere climatic și digital suverană până în 2050.

În esență, tranziția duală recunoaște că digitalizarea nu este doar o schimbare tehnologică, ci un mijloc de a îmbunătăți sustenabilitatea mediului. Tehnologiile digitale avansate – precum inteligența artificială (IA), analiza de tip big data, cloud computing și Internetul Lucrurilor (IoT) – joacă un rol esențial în optimizarea utilizării resurselor, reducerea deșeurilor și crearea unor sisteme energetice mai eficiente. În schimb, tranziția verde impune ca dezvoltările digitale să respecte principii de sustenabilitate, limitând deșeurile electronice, reducând consumul de energie și promovând modele de economie

⁵ <https://digico.global/the-decisive-twin-green-digital-transition/> ⁶ https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024_en

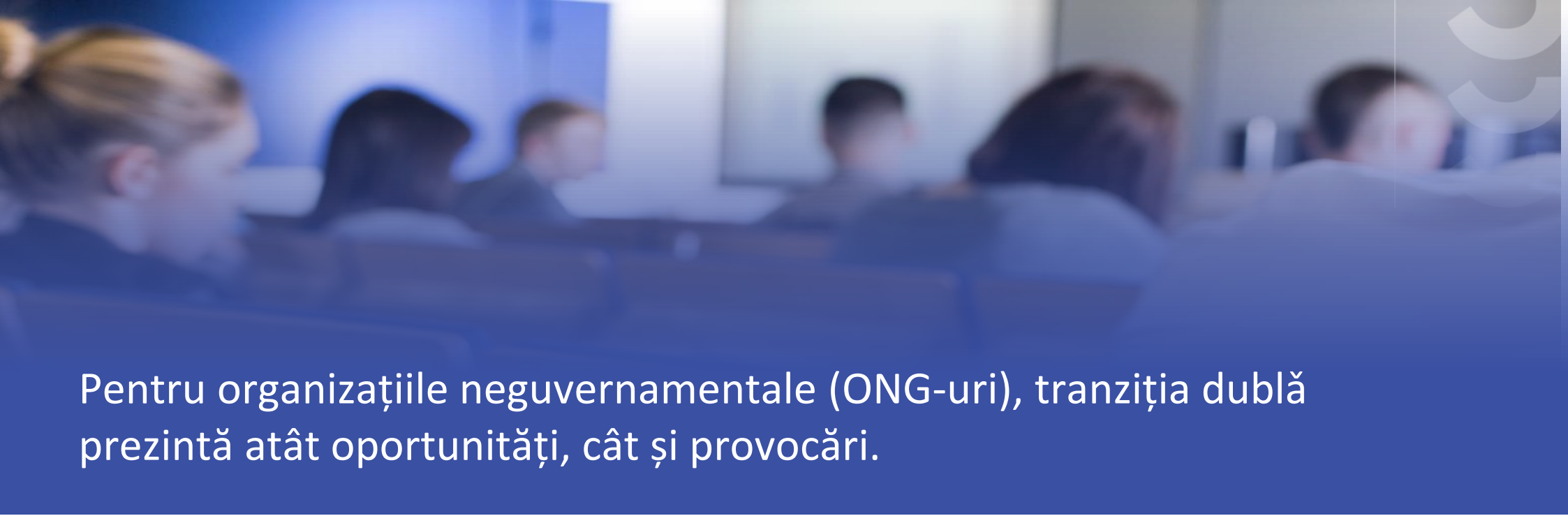
Pentru organizațiile neguvernamentale (ONG-uri), tranziția dublă prezintă atât oportunități, cât și provocări.

Pe măsură ce impactul social și de mediu al instrumentelor digitale devine tot mai evident, ONG-urile trebuie să navigheze în acest peisaj în continuă schimbare, integrând soluții digitale într-un mod care să fie în acord cu misiunile lor.

Fie că activează în incluziune socială, educație, advocacy de mediu sau dezvoltare comunitară, ONG-urile pot valorifica digitalizarea pentru a-și extinde aria de acoperire, eficiența și impactul, asigurându-se în același timp că operațiunile lor contribuie la obiectivele mai largi de sustenabilitate.

⁷ https://next-generation-eu.europa.eu/redress-and-resilience-facility_en

O tranziție dublă de succes necesită investiții în competențe digitale, infrastructură și politici care să susțină atât inovația tehnologică, cât și pe cea de mediu. Inițiativele de politică europeană, precum pachetul Fit for 55 și planul de redresare NextGenerationEU, subliniază necesitatea unei abordări integrate, în care progresul digital și obiectivele de durabilitate se susțin reciproc.



Pentru organizațiile neguvernamentale (ONG-uri), tranziția dublă prezintă atât oportunități, cât și provocări.

Pentru ONG-uri, implicarea în aceste evoluții înseamnă nu doar adaptarea la noile instrumente digitale, ci și asumarea unui rol activ în modelarea unei tranziții echitabile și incluzive „care nu lasă pe nimeni în urmă”. În acest context general, acest modul explorează tranziția duală din perspectiva ONG-urilor, evidențiind principalele oportunități, provocări și bune practici pentru transformarea digitală – cu scopul de a spori înțelegerea interacțiunii dintre digitalizare și durabilitate, permițând ONG-urilor să acționeze ca factori cheie ai unei Europe mai verzi și mai incluzive digital.

⁸https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/speech_19_6749

Oportunități pentru transformarea digitală ONG-urilor

Transformarea digitală sprijină ONG-urile să își amplifice impactul, activitățile, să se adapteze la provocările societale complexe, să fie mai eficiente, să își optimizeze managementul de resurse și să furnizeze servicii mai eficiente către comunitățile pe care le deserveșc.

Unul dintre cele mai importante beneficii ale digitalizării pentru ONG-uri este automatizarea, care reduce timpul și resursele alocate sarcinilor repetitive. Procese precum gestionarea donatorilor, raportarea și administrarea financiară pot fi optimizate prin platforme digitale, permițând organizațiilor să se concentreze mai mult pe activitățile esențiale pentru misiunea lor.

De exemplu, instrumentele de automatizare ajută ONG-urile să mențină transparența în raportarea financiară și să simplifice respectarea cerințelor legale. Aceste sisteme sunt deosebit de utile pentru organizațiile cu resurse limitate, unde fiecare oră și fiecare euro economisit sprijină direct îndeplinirea misiunii.

⁹ Ex. <https://www.salesforce.com/nonprofit/cloud/>;

⁹ <https://www.blackbaud.com/products/blackbaud-raisers-edge-ntx>

Transformarea digitală permite, de asemenea, ONG-urilor să adopte metode inovatoare de **colaborare și implicare**.

Platformele bazate pe cloud și instrumentele virtuale de comunicare¹⁰ facilitează munca în echipă dincolo de granițele geografice, permițând personalului și voluntarilor să colaboreze fără probleme, indiferent de locație. Aceste instrumente sunt deosebit de valoroase pentru organizațiile cu operațiuni regionale sau internaționale.

În plus, **instrumentele de management de proiect**¹¹ ajută ONG-urile să eficientizeze alocarea sarcinilor, să urmărească progresul și să mențină o comunicare clară între membrii echipei. Platformele digitale precum Slack îmbunătățesc și mai mult colaborarea prin comunicare în timp real și prin crearea unui sentiment de comunitate în cadrul echipelor dispersate.

Dincolo de colaborarea internă, **platformele de comunicare virtuală**¹² permit ONG-urilor să interacționeze cu părțile interesate externe, inclusiv guverne, companii private și alte organizații non-profit, creând oportunități pentru parteneriate și impact colectiv. De exemplu, mesele rotunde virtuale și webinarile găzduite pe aceste platforme permit ONG-urilor să împărtășească perspective, să pledeze pentru schimbări de politici și să mobilizeze sprijin pentru inițiativele lor la scară globală – precum Microsoft Teams și Google Workspace.

¹⁰ Such as Microsoft Teams and Google Workspace

¹¹ Ex. <https://asana.com/>; <https://trello.com/>

¹² Such as Zoom and Webex

Educația and crearea de capacități reprezintă zone transformative pentru ONG-uri care valorifică tehnologiile digitale.

Platformele de e-learning au fost esențiale în extinderea eforturilor de formare, echipând atât personalul, cât și voluntarii cu abilitățile necesare pentru a face față provocărilor moderne, permițând experiențe de învățare flexibile, accesibile și captivante prin tutoriale video, module interactive și ateliere virtuale.

În timpul pandemiei de COVID-19, multe ONG-uri au adoptat cu succes modele de formare virtuală folosind platforme de e-learning, asigurând continuitatea în ciuda restricțiilor privind întâlnirile fizice.

Această flexibilitate permite organizațiilor să ofere oportunități de formare consecvente și de înaltă calitate chiar și în zone defavorizate sau izolate. Exemple includ Moodle sau Edmodo.

¹² Such as Moodle or Edmodo.

Un exemplu de referință– evidențiat în seria de rapoarte privind bunele practici în educația digitală din întreaga UE, realizată de Centrul European pentru Educație Digitală al Comisiei Europene (Curaj, Geantă, Hâj, & Holeab, 2024), (Holeab & Geantă, 2024)¹⁴ – este platforma de învățare **Croatia's e-sfera**¹⁵

<https://www.e-sfera.hr>, care combină manualele tradiționale textbooks cu peste 20,000 de **resurse digitale**, inclusive quizz-uri interactive, simulări și

Modelul 3D: Adaptată pentru diverse niveluri educaționale, platforma e-sfera a simplificat pregătirea lecțiilor și a facilitat elaborarea de planuri individualizate de învățare prin aplicația sa complementară Assistant, care automatizează sarcinile administrative pentru profesori.

¹⁴ Un al treilea raport este în curs de publicare (începând cu ianuarie 2025) ¹⁵ <https://www.e-sfera.hr/>

¹⁶ *Toate practicile naționale în educația digitală (care implică ONG-uri) menționate aici sunt descrise și analizate în detaliu în seria de rapoarte publicate de Centrul European pentru Educație Digitală al Comisiei Europene.

Proiectul **Let's Click on Romania**, condus de ONG-ul Ateliere Fără Frontiere¹⁷, reduce decalajul digital prin recondiționarea și distribuirea de computere către comunitățile defavorizate.

Aceste dispozitive recondiționate sprijină inițiative educaționale, incluziunea socială și formarea profesională în zone defavorizate, demonstrând cum tehnologia poate transforma accesul la educație.

Proiectul **E-bag 2023** din Slovenia exemplifică și mai clar integrarea instrumentelor digitale în educație, oferind manuale interactive, feedback în timp real și medii de învățare digitală pentru școlile primare și secundare. Platforma promovează învățarea independentă, sporește implicarea profesorilor și asigură alinierea la curricula națională.

¹⁷ <https://atelierefarafrontiere.ro/>

¹⁸ <https://etorba.sio.si/etorba/sl/help/project>

O altă inițiativă notabilă este **Learning Passport Poland**¹⁹, dezvoltată și gestionată de UNICEF în colaborare cu Microsoft și o organizație neguvernamentală locală. Această platformă sprijină integrarea copiilor refugiați ucraineni în sistemul educațional polonez și oferă profesorilor competențele necesare pentru a răspunde provocărilor psihosociale și educaționale ale elevilor refugiați. Ea oferă cursuri specializate axate pe gestionarea stresului, comunicare interculturală și practici pedagogice adaptate traumelor, asigurând că educatorii sunt bine pregătiți să creeze medii de învățare sigure și incluzive.

Consolidarea capacităților nu se rezumă doar la educație, ci se extinde și la dezvoltarea organizațională și la accesul la resurse digitale esențiale. Procesele de transformare digitală sprijină ONG-urile în întărirea capacităților interne prin instrumente care optimizează operațiunile și consolidează reziliența. De exemplu, platformele de gestionare a resurselor și instrumentele analitice permit organizațiilor să își eficientizeze fluxurile de lucru, să îmbunătățească managementul financiar și să monitorizeze eficient rezultatele programelor. Astfel de sisteme ajută ONG-urile să și extindă activitățile, asigurând în același timp transparența și responsabilitatea.

¹⁹ <https://www.learningpassport.org/>

²⁰ Ex. <https://www.sap.com/products/erp/business-bydesign.html>; <https://www.microsoft.com/en-us/dynamics-365>

²¹ Ex. <https://www.tableau.com/>; <https://lookerstudio.google.com/navigation/reporting>

Accesul la **resurse digitale comune** și la infrastructură joacă un rol crucial în consolidarea capacităților

Inițiative ca **BeCentral**²² în Belgia exemplifică modul în care spațiile digitale comune stimulează inovația și colaborarea, oferind ONG-urilor acces la instrumente de ultimă generație și expertiză. Aceste huburi funcționează ca centre de excelență, oferind formare, resurse și oportunități de networking care sprijină organizațiile să își crească impactul.

Eforturile de consolidare a capacităților se concentrează, de asemenea, pe **extinderea rețelelor și promovarea parteneriatelor**. Transformarea digitală permite ONG-urilor să se conecteze cu colegi, factori de decizie și colaboratori din sectorul privat prin conferințe virtuale, comunități online și webinarii – oportunități care le permit organizațiilor să împărtășească bune practici, să acceseze surse de finanțare și să dezvolte soluții inovatoare în mod colaborativ.

²²<https://www.becentral.org/>

În plus, instrumentele digitale îmbunătățesc capacitatea ONG-urilor de a **interacționa cu beneficiarii și comunitățile lor**. Platformele de social media, aplicațiile mobile și campaniile digitale de informare permit organizațiilor să construiască legături mai solide cu publicul lor, să colecteze feedback și să-și adapteze programele pentru a răspunde nevoilor locale. Tehnologiile de comunicare simplifică, de asemenea, mobilizarea voluntarilor, gestionarea evenimentelor și strângerea de fonduri, deschizând noi direcții pentru creștere și implicare.

Oportunitățile oferite de transformarea digitală nu se limitează la îmbunătățirile operaționale. Prin valorificarea datelor masive (big data) și a analizelor, ONG-urile pot lua decizii bazate pe dovezi care le sporesc eficiența programelor.

De exemplu, **instrumentele de big data** sunt utilizate din ce în ce mai mult pentru a cartografia populațiile vulnerabile, a evalua nevoile de răspuns în caz de dezastru și a urmări rezultatele dezvoltării comunitare pe termen lung, permițând organizațiilor să aloce resurse în mod strategic și să maximizeze impactul. Exemplele includ platforme ca **PRIMES**²³ de la UNHCR, care sprijină serviciile globale pentru refugiați și platforma de analiză **ACAPS**²⁴, creată pentru a ajuta ONG-urile să interpreteze seturi de date complexe în timpul crizelor umanitare.

Aceste tehnologii demonstrează puterea transformatoare a datelor în abordarea provocărilor complexe.

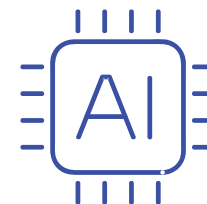
Așadar, este evidențiat în rapoartele Comisiei Europene privind educația digitală, ONG-urile se pot inspira din practici de succes din diferite sectoare. Inițiative ca **Digital Learning Campus**²⁵ din Germania, care sprijină dezvoltarea competențelor digitale la scară largă și **BeCentral digital hub** din Belgia evidențiază modul în care digitalizarea poate genera soluții incluzive și inovatoare și oferă informații practice pentru ONG-urile care urmăresc să își îmbunătățească strategiile și să obțină un impact mai mare.

²³ <https://www.unhcr.org/what-we-do/protect-human-rights/protection/registration-and-identity-management/primes>

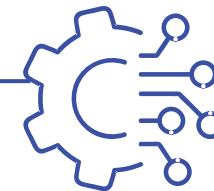
²⁴ <https://www.acaps.org/en/>

²⁵ <https://dlc.sh/>

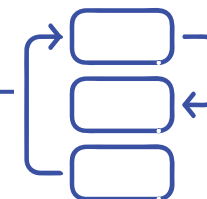
01 — Inteligența Artificială (AI)



- **Chatbots:** automatizează comunicarea cu donatorii și beneficiarii (ex. ChatGPT pentru ONG-uri, Zendesk AI)
- **Analiză predictivă:** analizează trend-uri pentru a prezice nevoile și pentru a optimiza alocarea de resurse (IBM Watson, SAS Analytics)
- **Instrumente pentru moderarea conținutului:** : filtrează conținutul neadecvat de pe platformele comunitare (Moderate Content, Azure Content Moderator)



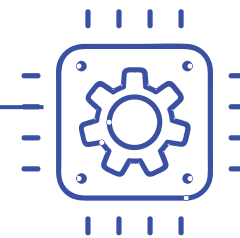
- **Instrumente de vizualizare de date:** crează informații extrase din seturi mari de date” (Tableau, Looker Studio)
- **Platforme pentru măsurarea impactului:** monitorizează rezultatele programelor și schimbările din comunități (Keela, Submittable)
- **Instrumente de mapare:** oferă o imagine asupra populațiilor vulnerabile sau crizele (Google Earth Engine, Mapbox)



- **Realitatea virtuală (VR):** simulează scenarii de training (Oculus pentru business, CoSpaces Edu)
- **Realitatea augmentată (AR):** crește implicarea în proiecte educaționale (ZapWorks, Vuforia)
- **Realitatea mixtă (MR):** integrează spațiile fizice și digitale pentru ateliere colaborative (HoloLens)

04

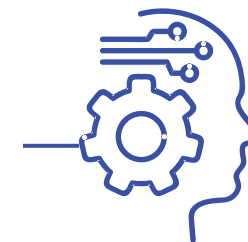
Automatizare



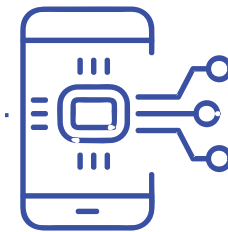
- **Managementul relațiilor cu clienții (CRM):** manageriază bazele de date ale donatorilor și voluntarilor (Salesforce Nonprofit Cloud, Blackbaud Raiser's Edge)
- **Instrumente de automatizare a sarcinilor** automatizează fluxuri de lucru de rutină (Zapier, IFTTT)
- **Software pentru raportarea financiară:** simplifică reglementările și transparența (QuickBooks, Xero)

05

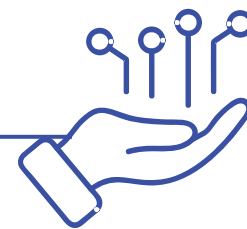
Instrumente pentru management de proiect



- **Platforme pentru managerierea sarcinilor:** urmăresc și alocă sarcini (Asana, Trello, Monday.com)
- **Instrumente colaborative:** facilitează comunicarea și distribuirea de documente (Slack, Google Workspace, Microsoft Teams)
- **Sisteme integrate de planificare:** operează proiecte complexe și cu grupuri țintă numeroase (Smartsheet, Wrike)



- **Instrumente pentru planificarea conținutului:** planifică și automatizează postările (Hootsuite, Buffer)
- **Analiza implicării:** monitorizează și măsoară interacțiunea cu comunitatea (Sprout Social, Brandwatch)
- **Platforme pentru marketing prin email:** ajunge la un public mai larg (Mailchimp, Constant Contact)



- **Instrumente pentru colectarea datelor:** colectează și procesează date din teren (KoboToolbox, Open Data Kit - ODK)
- **Platforme pentru maparea crizelor:** vizualizează date în timp real în caz de urgență (Ushahidi, Sahana EDEN)
- **Biblioteci de resurse digitale:** oferă acces global la cunoaștere (LibraryBox, GitHub pentru proiecte colaborative)

Platforme pentru educație și consolidarea capacităților



- **Instruente pentru e-Learning:** oferă training online pentru staff și beneficiari (Moodle, Edmodo, Coursera for Nonprofits)
- **Simlatoare de training:** oferă scenarii reale (Serious Factory, SimScale)
- **Platforme pentru evaluarea competențelor:** evaluează și îmbunătățesc competențele and digitale (Pix platform, SkillSurvey)

Discuții despre provocări, riscuri și viitor

În timp ce transformarea digitală oferă oportunități importante, ONG-urile se confruntă cu provocări severe și riscuri care trebuie adresate pentru a asigura o implementare de succes.

Unul dintre principalele obstacole este **lipsa competențelor digitale în rândul personalului și al voluntarilor**, ceea ce poate împiedica adoptarea noilor tehnologii – un decalaj care evidențiază necesitatea unor programe de formare dedicate și a unor inițiative de consolidare a capacităților pentru a dota organizațiile cu cunoștințele necesare pentru a naviga într-un peisaj digital complex și în continuă schimbare.

Un alt obstacol important este **accesul inegal la tehnologie**, în special pentru ONG-urile care operează în zone cu resurse limitate. Conectivitatea slabă la internet, echipamentele insuficiente și infrastructura învechită pot împiedica organizațiile să adopte pe deplin transformarea digitală. Pentru a contracara aceste probleme, inițiative precum proiectul românesc „**Let’s Click on Romania**”, care recondiționează și distribuie calculatoare către comunități defavorizate, arată cum intervențiile țintite pot reduce decalajul digital.

De asemenea, **securitatea datelor și preocupările legate de confidențialitate** implică riscuri majore, deoarece ONG-urile gestionează adesea informații sensibile despre beneficiari și alți actori implicați. Breșele de securitate cibernetică pot cauza daune reputaționale și pierderea încrederii, motiv pentru care implementarea unor măsuri solide de protecție a datelor, respectând în același timp standardele de conformitate precum GDPR, este esențială pentru reducerea acestor riscuri.

În cele din urmă, **povara financiară** a transformării digitale rămâne o provocare majoră. Pentru multe ONG-uri, investițiile în tehnologii noi, întreținerea licențelor software și formarea personalului pot tensiona bugete deja limitate. În acest context, parteneriatele cu furnizori de tehnologie și accesarea oportunităților de finanțare pentru digitalizare pot contribui la reducerea

Pentru a se adapta cu succes la această tranziție, ONG-urile trebuie să acorde prioritate investițiilor în competențe digitale, să adopte soluții rentabile precum platformele open-source și să militeze pentru un acces echitabil la tehnologie.

Construirea de parteneriate strategice și valorificarea rețelelor de colaborare vor fi de asemenea esențiale pentru a depăși aceste provocări, asigurând sustenabilitatea inițiativelor digitale și sprijinind dezvoltarea pe termen lung și reziliența ONG-urilor.

În plus, accesul la resurse de cunoaștere precum rapoartele despre tendințele tehnologice poate ajuta ONG-urile să anticipeze și să gestioneze schimbările tehnologice. Rapoarte precum „Tech Trends” al Deloitte și analizele anuale ale Future Today Institute oferă perspective asupra tehnologiilor emergente – de la inteligența artificială și Web3 la aplicațiile pentru metavers și mediile multicloud. Aceste resurse servesc drept ghiduri, echipând ONG-urile cu instrumentele necesare pentru a-și alinia strategiile la progresele tehnologice, a identifica oportunități de inovare și a-și maximiza impactul într-un peisaj digital

²⁶ <https://www.deloittedigital.com/au/en/insights/research/deloitte-tech-trends-report-2023.html>;
<https://www2.deloitte.com/ro/en/pages/about-deloitte/articles/deloitte-tech-trends-2024.html>;
<https://www2.deloitte.com/us/en/insights/focus/tech-trends.html>;
<https://futuretodayinstitute.com/trends/>

în continuă evoluție.

EXERCİȚIU PRACTIC- Reflecții asupra Strategiei Digitale și Planul de Acțiune

Activitate: Reflectă asupra rolului transformării digitale în interiorul ONG-ului tău și aplică conceptele cheie din acest modul pentru un scenariu practic

Pasul 1: Evaluarea adoptării practicilor digitale (Auto-reflecție - 10 min)

la în considerare ONG-ul în care ești implicat (sau imaginează-ți unul) și evaluează nivelul său actual de adoptare digitală. Răspunde la următoarele întrebări.

- Ce instrumente digitale (dacă există) folosește în prezent ONG-ul pentru comunicare, operațiuni și implicare?
- Care sunt cele mai mari provocări digitale cu care se confruntă (de exemplu, lipsa competențelor, finanțării, infrastructură învechită)?

EXERCİȚIU PRACTIC- Reflecții asupra Strategiei Digitale și Planul de Acțiune

Pasul 2: Identifică instrumente digitale cheie (10 min)

Bazându-te pe ce ai învățat în acest modul, selectează trei instrumente digitale care ar putea să îmbunătățească eficiența, impactul sau sustenabilitatea ONG-ului tău.

Explică pe scurt:

- De ce aceste instrumente sunt relevante pentru tine.
- Cum pot ele să se aplice anumitor provocări.
- Obstacole potențiale la aplicarea acestora.

EXERCİȚIU PRACTIC- Reflecții asupra Strategiei Digitale și Planul de Acțiune

Pasul 3: Discuții de grup sau reflecții scrise (10-15 min)

Dacă vă aflați într-un grup, discutați și comparați rezultatele

Dacă lucrați individual, scrie-ți un plan de acțiune scurt cu pașii pe care trebuie să îi facă un ONG în direcția transformării digitale, considerând finanțarea, competențele sau parteneriatele.

Rezultat:

Această activitate vă ajută să conectați teoria cu practica și să gândiți critic despre transformarea digitală în cadrul real al unui ONG.

Bibliografie

- Curaj, A., Geantă, I., Hâj, C., & Holeab, C. e. (2024). *Framing the European way for the digital decade – Inspiring practices in digital education across the EU.* (A. H. Curaj, Ed.) Bruxelles: EC: European Education and Culture Executive Agency - Publications Office of the European Union. doi:<https://data.europa.eu/doi/10.2797/249662>
- EBRD. (2022). *Transition Report 2022-23. Business Unusual.* London: EBRD. Sursa: <https://2022.tr-ebrd.com/>
- EC [COM/2019/640 final]. (2019). *COMMUNICATION FROM THE COMMISSION TO THE EUROPEAN PARLIAMENT, THE EUROPEAN COUNCIL, THE COUNCIL, THE EUROPEAN ECONOMIC AND SOCIAL COMMITTEE AND THE COMMITTEE OF THE REGIONS The European Green Deal.* Bruxelles: Official Journal of the European Union. Sursa: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?qid=1576150542719&uri=COM%3A2019%3A640%3AFIN>
- EIB. (2023 [a]). *EIB Global Report 2022/2023 - The story.* Luxembourg: EIB. Sursa: https://www.eib.org/attachments/lucalli/20230048_eib_global_report_the_story_en.pdf

Bibliografie

- EIB. (2023 [b]). *2022/2023 EIB Global Report - The impact*. Luxembourg: EIB. Sursa: https://www.eib.org/attachments/lucalli/20230033_eib_global_report_the_impact_en.pdf
- Holeab, C., & Geantă, I. (2024). *Fostering digital education – Emerging practices from the EU*. (A. a. Curaj, Ed.) Bruxelles: EC: European Education and Culture Executive Agency - Publications Office of the European Union,. doi:<https://data.europa.eu/doi/10.2797/249662>
- Muench, S., Stoermer, E., Jensen, K., Asikainen, T., Salvi, M., & Scapolo, F. (2022). *Towards a Green and Digital Future. Key requirements for successful twin transitions in the European Union [JRC129319]*. Luxembourg: Publications Office of the European Union. doi:10.2760/977331
- OECD/IIASA. (2020). *Systemic Thinking for Policy Making: The Potential of Systems Analysis for Addressing Global Policy Challenges in the 21st Century*. (W. Hynes, J. Müller, & M. Lees, Eds.) Paris: OECD Publishing. doi:<https://doi.org/10.1787/879c4f7a-en>
- UN General Assembly. (2015). *[A/RES/70/1] Transforming our world: The 2030 Agenda for Sustainable Development*. UN General Assembly. Sursa:

YOUTH
FIT
FOR



Ai finalizat
Modulul 3

Urmează: **Modul 4**
Valorifică
Toate Vocile

www.youthfitfor55.eu

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the National Agency. Neither the European Union nor National Agency can be held responsible for them.

Youth Fit for 55 Blueprint © 2022-2025 by YFF55 Consortium is licensed under CC BY-SA 4.0. To view a copy of this license, visit <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>



Co-funded by
the European Union